![A green tag with white text

Description automatically generated]()

**مسرحية تقمص أدوار**

**وظيفة دبلن:**

دور مدير التوظيف

كتب هذه المسرحية ويلسون سايروس-لاي، مساعد باحث في كلية INSEAD، ووارن تيرني، باحث مشارك في كلية INSEAD، تحت إشراف مارتن شوينسبيرج، أستاذ مشارك في السلوك التنظيمي في ESMT برلين، وهوراسيو فالكاو، أستاذ ممارسات الإدارة في علوم القرار في INSEAD، وإريك أولمان، أستاذ السلوك التنظيمي في كلية INSEAD. والغرض منها هو استخدامها كأساس للمناقشة في الفصل الدراسي، وليس لتوضيح التعامل الفعال أو غير الفعال مع أحد المواقف الإدارية.

للوصول إلى المواد التعليمية الخاصة بكلية INSEAD، انتقل إلى <https://publishing.insead.edu/>.

Translated using an LLM (Large Language Model) and edited by Tilti Multilingual SIA, with the permission of INSEAD.

This translation, Copyright © 2024 INSEAD. The original role play is entitled “*The Dublin Job: Role of the Hiring Manager*” (06/2024-6908), Copyright © 2024 INSEAD

11/2024-6908

أنت كريستين ثورنتون، مديرة كبيرة مسؤولة عن 20 محلل أعمال ومديرًا في شركة ماكيون، وهي شركة خدمات عبر الإنترنت متعددة الجنسيات مقرها دبلن، أيرلندا. إن مجموعتك في حاجة ماسة إلى محلل آخر، وقد انتهيت للتو من مفاوضات صعبة مع رؤسائك لتوفير مكان للتوظيف. أنت تبحث عن توظيف شخص يمكنه تقديم التقارير إلى أحد المديرين الأربعة، الذين تشرف عليهم (وارين، أو سارة، أو ماريا، أو شون)، أو حتى إليك مباشرة.

للحصول على موافقة من الإدارة العليا على هذا المنصب، كان عليك قبول الحقيقة بأنه لا يمكنك التوظيف إلا بدرجة محلل أعمال، وهو المنصب الذي يقدم عادة راتبًا يتراوح بين 37,500 يورو و42,000 يورو في شركة McKeown. لا تسمح لك الإدارة العليا بزيادة التكاليف المالية لهذا المنصب، أو تجاوز التكاليف القياسية المرتبطة بمنصب محلل أعمال تحت أي ظرف من الظروف. وهذا يعني أنه لا يمكنك تقديم راتب أعلى من 42,000 يورو لهذا المنصب، أو تقديم التزامات تعاقدية بشأن المكافآت المستقبلية، أو تقديم أي مزايا مالية أخرى من شأنها زيادة التكاليف على الشركة عن المقابل المادي المعتاد المرتبط بمنصب محلل أعمال في McKeown.

رغم ذلك، فإن حزمة الانتقال القياسية للشركة هي سخية إلى حد ما، وتتضمن الميزانية اللازمة لشراء تذكرتي طيران، وإقامة فندقية مؤقتة للأسبوع الأول، وأثاث جديد. وتتضمن حزمة الانتقال تكاليف إجمالية للشركة تصل إلى 10,000 يورو إجمالًا (2,000 يورو لتذاكر الطيران لأغراض الانتقال، و2,000 يورو لتكاليف الفندق، و6,000 يورو للأثاث الجديد). يمكنك أيضًا تقديم 2,000 يورو سنويًا لبدل سيارة، حيث إن شركة McKeown Inc. قد حصلت على صفقة خاصة لجميع موظفيها.

في الوقت نفسه، وبسبب ثقافة شركتك الإيجابية، وسمعتها كمكان رائع للعمل، فإن الإدارة العليا تشعر أنك يجب أن تكون قادرًا على تقديم عرض مادي أقل مع الاستمرار في جذب المواهب. يدفع بعض منافسيك أجورًا أعلى قليلًا، لكن العديد من محللي الأعمال يتركونهم للعمل لدى شركة McKeown Inc. مقابل أموال أقل بسبب بيئة العمل الرائعة في الشركة.

يمكن تنفيذ بعض العناصر غير المالية، إذا لزم الأمر لإتمام صفقة مع مرشح فوق متوسط. لم تتوصل بعد إلى قائمة شاملة لهذه المزايا غير المالية ولكن يمكنك أن تعد المرشح بأشياء مثل النظر في الترقية المبكرة في غضون ستة أشهر أو عام أو عامين بدلاً من السنوات الثلاث المعتادة، وتقديم التقارير إليك مباشرةً بدلًا من تقديم التقارير إلى أحد المديرين الأربعة الذين تشرف عليهم، وفرص الإرشاد، والأولوية للمشاريع المثيرة للاهتمام، وما إلى ذلك. رغم ذلك، فإن هذه الوعود ستشكل وعودًا شخصية، وليست جزءًا من عقد العمل، وسيصدق المرشح ما تقوله. فيما يتعلق بعقد العمل الرسمي، يمكنك تقديم لقب وظيفي مرموق بشكل أكبر، طالما كان دون زيادة في الراتب، ويظل الأجر هو أجر محلل الأعمال. بشكل عام، لديك حرية التصرف في وعد المرشح بأي شيء لا يزيد من إجمالي التكاليف المالية للشركة، بما يتجاوز حزمة الأجور، والمزايا المعتادة.

أنت على وشك مناقشة المرشح الذي نجح في اجتياز جميع جولات المقابلة. هناك ثلاثة مرشحين ستكون مستعدًا لتقديم عروض لهم، لكن جراهام ميتشل هو المرشح المفضل لديك بلا منازع. سيكون جراهام مناسبًا بشكل مثالي مع المجموعة وثقافة شركة McKeown، كما أن إجادته الفرنسية بطلاقة، وشبكته التي اكتسبها من فترة عمله في باريس سوف تكون ذات قيمة لا تقدر بثمن. أما المرشحان الآخران اللذان نجحا في الوصول إلى الجولة النهائية، فسوف يكونان أقل قيمة بالنسبة لمجموعتك؛ لذا فأنت حريص على التوصل إلى اتفاق مع جراهام.

ملاحظة: عند الانتهاء من هذه المفاوضات، يرجى ملء نموذج النتيجة.