

**مسرحية تقمص أدوار**

**وظيفة دبلن:**

دور المرشح للوظيفة

كتب هذه المسرحية ويلسون سايروس-لاي، مساعد باحث في كلية INSEAD، ووارن تيرني، باحث مشارك في كلية INSEAD، تحت إشراف مارتن شوينسبيرج، أستاذ مشارك في السلوك التنظيمي في ESMT برلين، وهوراسيو فالكاو، أستاذ ممارسات الإدارة في علوم القرار في INSEAD، وإريك أولمان، أستاذ السلوك التنظيمي في كلية INSEAD. والغرض منها هو استخدامها كأساس للمناقشة في الفصل الدراسي، وليس لتوضيح التعامل الفعال أو غير الفعال مع أحد المواقف الإدارية.

للوصول إلى المواد التعليمية الخاصة بكلية INSEAD، انتقل إلى <https://publishing.insead.edu/>.

Translated using an LLM (Large Language Model) and edited by Tilti Multilingual SIA, with the permission of INSEAD.

This translation, Copyright © 2024 INSEAD. The original role play is entitled “*The Dublin Job: Role of the Job Candidate*” (06/2024-6908), Copyright © 2024 INSEAD.

11/2024-6908

أنت جراهام ميتشل، محلل أعمال يبحث عن وظيفة جديدة في دبلن، أيرلندا. تحتاج إلى العثور على وظيفة في دبلن؛ حتى تتمكن أخيرًا من أن تكون قريبًا من شريكتك، إليز. التقيت أنت وإليز في باريس عندما كنت تدرس، وكانت تعمل مديرة في أحد البنوك. والآن بعد مرور عام كامل، انتقلت إليز إلى دبلن، بينما كنت تتولى -في الغالب- إدارة أعمال مستقلة، وبعض التدريبات في شركات مختلفة في باريس.

لم يكن العام الماضي سهلًا عليك؛ لأنك كنت تعيش بعيدًا عن شريك حياتك، ولا تحظى إلا بقدر محدود من التقدم المهني. كما ساعدتك الأشهر الأربعة الأخيرة -التي عملت فيها في شركة ذات بيئة عمل سامة- على معرفة مدى أهمية ثقافة الشركة؛ من أجل سعادتك المهنية.

لذا قررت أن تتبع شريكتك إليز، وتقدمت إلى العديد من شركات التكنولوجيا التي تتخذ من دبلن مقرًا لها للحصول على وظيفة. لقد قضيت بضعة أسابيع في دبلن، تقيم في شقة شريكتك، وأجريت مقابلات مع العديد من الشركات الكبرى التي يقع مقرها في دبلن.

تمكنت من الحصول على عروض من ثلاث شركات مختلفة، لكن عرضًا واحدًا فقط من هذه العروض هو الذي يجذبك بالفعل: شركة McKeown Inc. لقد أقنعتك شركة McKeown Inc.: فالموظفون بها منفتحون وودودون، وهم طموحون ومتعاونون في نفس الوقت - فقد وجدت فيهم كل ما كنت تبحث عنه في صاحب العمل. تفتخر الشركة بالابتكار، وأنت تعلم أنك ستستمتع بالعمل هناك.

تتمتع شركة McKeown Inc. بثقافة عمل رائعة في الشركة، لكن هناك شيء آخر يهمك في هذه الوظيفة: راتبك الجديد. يحب الجميع الحصول على راتب مرتفع بالطبع، لكنك في موقف خاص. تجني شريكتك إليز أموالًا أكثر منك، وهي الآن تتحمل إيجار الشقة بالكامل. لقد فرضت هذه الفجوة في الأجر ضغوطًا على علاقتكما مؤخرًا؛ لأنك لا تتحمل مسؤوليتك في تكاليف المعيشة؛ نظرًا لأن إليز تدفعها بمفردها تقريبًا. ترغب في المساهمة بقدر ما تستطيع، والأفضل أن تساهم بنسبة 50% من النفقات التي تراها مهمة لديناميكية العلاقة القوية الصحية.

بعد قضاء بضعة أسابيع في دبلن، كوّنت فكرة دقيقة للغاية عن الراتب السنوي الذي ترغب في الحصول عليه من شركة McKeown Inc. بينما لديك خيار الإقامة "مجانًا"، فإنك ترغب في المساهمة، ونظرًا للضرائب المحلية، والنفقات الأخرى؛ فإنك ترغب في الحصول على 45,000 يورو سنويًّا راتبًا من شركة McKeown. ربما يمكنك الحصول على راتب أقل بالطبع، ولكن كلما قل دخلك؛ احتجت إلى الاعتماد على شريكتك لتوفير نمط الحياة الذي تريده الآن. بالإضافة إلى ذلك، على الرغم من أن علاقتك كانت قوية جدًا، إلا أنك لم تتزوج بعد، وما يدريك - فقد يحدث خطأ ما، وتجد نفسك بلا مأوى.

العرضان الأوليان الآخران للوظيفتين اللتين تلقيتهما توفران لك 42,000 يورو سنويًا. علاوة على ذلك، فإن كلتا الشركتين أقل جاذبية لك نظرًا لثقافتهما، والمزايا الجانبية الأسوأ، وفرصك المحدودة للترقيات، والتطوير الوظيفي في هاتين الشركتين.

قبل أن تدخل في هذه المفاوضات، من المهم أيضًا أن تتذكر ما ليس مهمًا بالنسبة لك. أولاً، ستعيش في شقة شريكتك؛ لذا لن تحتاج إلى الكثير من المساعدة في السكن، والأثاث، وما إلى ذلك. كما أنك لا تحتاج إلى بدل سيارة؛ لأنك تعيش بالقرب من الشركة، وتعتزم الذهاب إلى العمل سيرًا على الأقدام. كما أنك تخطط أيضًا لرحلة برية إلى أيرلندا مع أصدقاء من باريس، لذا فإن تذاكر الطيران إلى دبلن لا تعني الكثير بالنسبة لك أيضًا؛ وبالتالي فإن حزمة الانتقال الفاخرة للغاية لن تقدم لك قيمة كبيرة.

بالإضافة إلى ذلك فإن أولويتك الرئيسية، إلى جانب تحقيق الراتب الابتدائي المأمول البالغ 45,000 يورو، هي تأمين وظيفة تهيئك لمهنة ناجحة ومستدامة.

أنت على وشك مناقشة الأمر مع المدير المشرف عليك، الذي تقدم تقاريرك إليه. لديك عرضان آخران، لكن العمل مباشرة مع كريستين ثورنتون في شركة McKeown Inc هو خيارك المفضل بشدة. تشعر أنك ستنسجم تمامًا مع فريق كريستين الحالي، وثقافة شركة McKeown Inc. أما الشركتان الأخريان اللتان قدمتا لك عرضًا، فهما أقل جاذبية بالنسبة لك؛ نظرًا لثقافة العمل فيهما، وبرامج المزايا الأسوأ، وفرص التطوير الوظيفي المحدودة هناك.